**Приложение**

 **к приказу №39/1 от 02.09.2024 г.**

**Карта оценки коррупционных рисков в**

**МБДОУ «Детский сад № 1 «Радость»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Конкретные процессы и виды деятельности ДОО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершение работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и получения выгоды организацией** | **Должности в организации, которые являются подверженными для совершения коррупционных правонарушений** | **Степень риска (высокая, средняя, низкая)** | **Вероятные формы осуществления коррупционных платежей** |
|

|  |
| --- |
| Прием в образовательную организацию (детский сад |

 | Заведующий | низкая |

|  |
| --- |
| Деньги,ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя),оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома и др.) |

 |
|

|  |
| --- |
| Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями |

 | Заведующий | низкая |
|

|  |
| --- |
| Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями |

 | Заведующий,Воспитатель | низкая |
|

|  |
| --- |
| Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям |

 | Воспитатель | низкая |
|

|  |
| --- |
| Прием работников в образовательную организацию |

 | Заведующий | низкая |
|

|  |
| --- |
| Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях |

 | ЗаведующийСтарший воспитательВоспитательЗаместитель заведующего по хозяйственной частиШеф-поварКладовщик | низкая |
| Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам | Заведующий | низкая |
| Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов) | ЗаведующийЗаместитель заведующего по хозяйственной части | низкая | Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги |
| Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции | Должностные лица-члены семьиЗаведующийСтарший воспитательзаместитель заведующего по хозяйственной части | низкая | Деньги, имущество, услуги |